

УТВЕРЖДЕНО
приказом БЕН РАН № 12
от 28 января 2019 г.

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Библиотеке по естественным наукам Российской академии наук (далее - БЕН РАН, Библиотека) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии, создаваемой в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников.

1.2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФАНО России, а также настоящим Положением.

1.3. Конкурс проводится для избрания кандидатов для замещения следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научного отдела;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приёме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.5. С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, заключается срочный или бессрочный трудовой договор.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменён по соглашению сторон, заключаемому в

письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определённый срок не более пяти лет или на неопределённый срок.

II. Состав конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников БЕН РАН на основании приказа директора и действует на постоянной основе.

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются директор (и.о. директора); учёный секретарь; учёные и специалисты БЕН РАН; представитель профсоюзной организации; представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах организации, а также ведущие учёные, приглашённые из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.3. Состав конкурсной комиссии формируется с учётом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.4. Конкурсная комиссия формируется в количестве 7 человек и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

2.5. Возглавляет конкурсную комиссию председатель. Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет назначенный Председателем член комиссии.

2.6. Функции секретаря конкурсной комиссии исполняет учёный секретарь БЕН РАН. Секретарь конкурсной комиссии ведёт протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии.

III. Порядок объявления конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на официальном сайте БЕН РАН (www.benran.ru) не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя Библиотеки заявления на участие в конкурсе.

3.2. Для проведения конкурса на замещение должностей, неуказанных в пункте 3.1 Положения секретарь комиссии размещает на официальном сайте БЕН РАН (www.benran.ru) и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» объявление, в котором указываются:

Место и дата проведения конкурса,

Дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе,

Наименование должностей, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним,

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы,

Условия трудового договора: срок заключения договора или срок по истечении, которого предполагается аттестация, размер заработной платы, условия получения выплат стимулирующего характера, социальные гарантии.

3.3. Дата окончания приёма заявок определяется Библиотекой и устанавливается не позднее чем через два месяца и не ранее чем 20 календарных дней с даты размещения объявления о конкурсе.

Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, установленной Библиотекой, к конкурсу не допускаются.

3.4. Срок рассмотрения заявок определяется Библиотекой и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приёма заявок. В случае необходимости проведения с претендентами собеседования, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приёма заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте Библиотеки и на портале вакансий.

3.5. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора.

3.6. Размещённая претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Библиотеки.

3.7. Решение по итогам рассмотрения заявлений принимает конкурсная комиссия с учётом квалификационных требований, действующих в БЕН РАН.

IV. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости с учётом сроков проведения конкурсных процедур. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 5 человек.

4.2. Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям.

4.3. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учётом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Библиотекой объявления о проведении конкурса;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.4. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

4.5. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов, конкурс объявляется несостоявшимся.

4.6. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

4.7. Решение конкурсной комиссии оформляется составлением протокола. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.8. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Библиотека размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своём официальном сайте и на портале вакансий.

4.9. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и издаётся приказ о его назначении на вакантную должность научного работника.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

Порядок выставления баллов по результатам рассмотрения заявок

Конкурсная комиссия БЕН РАН составляет рейтинг претендентов на замещение должностей научных работников, руководствуясь следующей системой балльной оценки:

1. Результаты научной деятельности, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки – от 0 до 5 баллов;
2. Квалификация и опыт претендента – от 0 до 5 баллов;
3. Результаты собеседования, в случае его проведения – от 0 до 10 баллов.

При этом за одинаковые показатели (при учёте количества публикаций, наличия степени доктора/кандидата наук, и пр.) каждому из претендентов присваивается одинаковое количество баллов.